



## CALENDARIO LABORAL 2026

ENERO							FEBRERO							MARZO							
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
			1	2	3	4							1								1
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	2	3	4	5	6	7	8	
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	9	10	11	12	13	14	15	
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	16	17	18	19	20	21	22	
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28		23	24	25	26	27	28	29	
														30	31						

**1: Año Nuevo.**  
**6: Día de los Reyes.**

ABRIL							MAYO							JUNIO						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5					1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14
13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21
20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28
27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31	29	30					

**02: Jueves Santo.**  
**03: Viernes Santo.**

**1: Fiesta del trabajo.**  
**2: Fiesta de la Comunidad de Madrid.**  
**15: San Isidro.**

JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5						1	2		1	2	3	4	5	6
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	28	29	30				
							31													

**15: Día de la Asunción de María.**

OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4							1		1	2	3	4	5	6
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	7	8	9	10	11	12	13
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	20
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	21	22	23	24	25	26	27
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29	28	29	30	31			
							30													

**12: Día de la Fiesta Nacional de España (Hispanidad)**

**1: Día de Todos los Santos. (se traslada al día 2)**  
**9: Día de la Almudena.**

**6: Día de la Constitución. (se traslada al día 7)**  
**8: Día de la Inmaculada Concepción.**  
**25: Día de Navidad.**

## LICENCIAS Y PERMISOS RETRIBUIDOS AUXILIARES de SERVICIOS - AÑO-2026-

<p><b>Por matrimonio</b> realizado bajo cualquier confesión religiosa que cause estado en el Registro Civil, o contraído de forma civil, o pareja de hecho.</p>	<p><b>15 días NATURALES</b></p> <p>Pudiendo acumular dicha licencia al período vacacional anual, siempre que lo solicite a la empresa con una antelación mínima de <b>un mes</b>.</p> <p>Si el día de la ceremonia <b>es laborable</b> este computará dentro de los quince días. Por el contrario, si la celebración del matrimonio se lleva a cabo en <b>un día no laborable</b> para la persona trabajadora, el día inicial del permiso por matrimonio será el siguiente laborable a aquélla.</p>
<p><b>Por el fallecimiento:</b> del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>	<p><b>2 días LABORALES</b> ampliables <b>a 4 días</b> cuando el trabajador necesite realizar un desplazamiento al efecto.</p>
<p><b>Por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización</b> que precise reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado por consanguinidad o afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores, que conviva con la persona trabajadora en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquélla.</p>	<p><b>5 DIAS LABORABLES.</b></p>
<p><b>Traslado:</b> de domicilio habitual.</p>	<p><b>1 día LABORABLE.</b></p>
<p>Para el cumplimiento de un <b>deber inexcusable</b> de carácter público y personal de acuerdo con la legislación vigente que al efecto hubiere, incluyéndose en este tiempo el que corresponda al invertido en denuncias derivadas del cumplimiento del servicio.</p>	<p><b>Por el tiempo indispensable.</b></p>
<p><b>Por el matrimonio:</b> de padres, hijos, hermanos, abuelos y nietos de uno u otro cónyuge o pareja de hecho.</p>	<p><b>1 día natural.</b></p> <p>Cuando se necesite un desplazamiento fuera de la localidad y supere los <b>150 km.</b> (ida y vuelta) <b>1 día más.</b> Cuando se necesite un desplazamiento fuera de la localidad y supere los <b>250 km.</b> (ida y vuelta) <b>2 días más.</b></p>
<p><b>Por bautizo:</b> de un hijo o nieto para asistir al mismo. También se concederá por la celebración de actos de análoga naturaleza con independencia de la confesión religiosa de que se trate.</p>	<p><b>1 día natural</b></p> <p>Cuando se necesite un desplazamiento fuera de la localidad y supere los <b>150 km.</b> (ida y vuelta) <b>1 día más.</b></p> <p>Cuando se necesite un desplazamiento fuera de la localidad y supere los <b>250 km.</b> (ida y vuelta) <b>2 días más.</b></p>
<p><b>Por Primera Comunión:</b> de hijo, hermano, sobrino o nieto de uno u otro cónyuge o pareja de hecho. Igual permiso se concederá por la celebración de actos de análoga naturaleza con independencia de la confesión religiosa de que se trate.</p>	<p><b>1 día natural.</b></p>
<p><b>Por cita de médico:</b> especialista del INSALUD u organismo oficial de salud equivalente de las Comunidades Autónomas.</p>	<p><b>3 horas coincidentes con su jornada laboral.</b></p> <p>Este derecho no podrá ser ejercido por la misma persona trabajadora más de <b>seis veces</b> dentro del año natural.</p>
<p><b>Por fuerza mayor:</b> para ausentarse del trabajo por causa de fuerza mayor, cuando sea necesario por motivos familiares urgentes relacionados con familiares o personas convivientes, en caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su presencia inmediata.</p>	<p>Estas horas de ausencia deben ser retribuidas cuando no sobrepasen <b>4 días al año</b> (conforme a lo establecido en convenio colectivo o en acuerdo entre la empresa y la RLT).</p> <p>El motivo de ausencia debe ser acreditado.</p> <p><b>(Estatuto de los trabajadores art. 37 punto 9)</b></p>
<p><b>Permiso por Alertas Climáticas:</b> en situaciones derivadas de alertas climáticas o catástrofes naturales, si no pueden acceder a su lugar de trabajo debido a condiciones adversas.</p>	<p><b>Máximo de 4 días de ausencia</b></p> <p><b>(Estatuto de los trabajadores art. 37 punto 3 letra g)</b></p>

**Igualmente son de aplicación el resto de los permisos contemplados en el Estatuto de los Trabajadores y la Ley de Familias en vigor en los términos establecidos en dicha norma y las que pudieran dictarse en su desarrollo.**