



## CALENDARIO LABORAL 2025

ENERO							FEBRERO							MARZO						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5						1	2						1	2
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	3	4	5	6	7	8	9
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	10	11	12	13	14	15	16
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	17	18	19	20	21	22	23
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28			24	25	26	27	28	29	30
														31						

**1: Año Nuevo.**  
**6: Día de los Reyes.**

ABRIL							MAYO							JUNIO						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6				1	2	3	4							1
7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8
14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15
21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22
28	29	30					26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29
														30						

**17: Jueves Santo.**  
**18: Viernes Santo.**

**1: Fiesta del trabajador.**  
**2: Fiesta de la Comunidad de Madrid.**  
**15: San Isidro.**

JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6					1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28
28	29	30	31				25	26	27	28	29	30	31	29	30					

**25: Fiesta de Santiago Apóstol.**

**15: Día de la Asunción de María.**

OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5						1	2	1	2	3	4	5	6	7
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	29	30	31				

**1: Día de Todos los Santos.**  
**9: Día de la Almudena.**  
*(Se traslada al día 10 Lunes)*

**6: Día de la Constitución.**  
**8: Día de la Inmaculada Concepción.**  
**25: Día de Navidad.**

## LICENCIAS Y PERMISOS RETRIBUIDOS -2025- AUXILIARES DE SERVICIOS

<p><b>Por matrimonio</b> realizado bajo cualquier confesión religiosa que cause estado en el Registro Civil, o contraído de forma civil, o pareja de hecho.</p>	<p><b>15 días naturales</b></p> <p>Pudiendo acumular dicha licencia al período vacacional anual, siempre que lo solicite a la empresa con una antelación mínima de <b>un mes</b>.</p> <p>Si el día de la ceremonia <b>es laborable</b> este computará dentro de los quince días. Por el contrario, si la celebración del matrimonio se lleva a cabo en <b>un día no laborable</b> para la persona trabajadora, el día inicial del permiso por matrimonio será el siguiente laborable a aquélla.</p>
<p><b>Por el fallecimiento</b> del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>	<p><b>2 DÍAS.</b> Cuando con tal motivo la persona trabajadora necesite hacer un <b>desplazamiento</b> al efecto, el plazo se ampliará en <b>dos días</b>.</p>
<p><b>Por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización</b> que precise reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado por consanguinidad o afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores, que conviva con la persona trabajadora en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella, siendo <b>el día de inicio del permiso laborable</b>.</p>	<p><b>5 DIAS.</b></p> <p><i>En caso de hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, este permiso podrá iniciarse dentro de los <b>siete días desde el hecho causante incluido</b>.</i></p>
<p><b>Traslado</b> de domicilio habitual.</p>	<p><b>1 día.</b></p>
<p>Para el cumplimiento de un <b>deber inexcusable</b> de carácter público y personal de acuerdo con la legislación vigente que al efecto hubiere, incluyéndose en este tiempo el que corresponda al invertido en denuncias derivadas del cumplimiento del servicio.</p>	<p><b>Por el tiempo indispensable.</b></p>
<p><b>Por el matrimonio</b> de padres, hijos, hermanos, abuelos y nietos de uno u otro cónyuge o pareja de hecho.</p>	<p><b>1 día.</b></p> <p>Cuando se necesite un desplazamiento fuera de la localidad y supere los <b>150 km.</b> (ida y vuelta) <b>1 día más.</b></p> <p>Cuando se necesite un desplazamiento fuera de la localidad y supere los <b>250 km.</b> (ida y vuelta) <b>2 días más.</b></p>
<p><b>Por bautizo</b> de un hijo o nieto para asistir al mismo. También se concederá por la celebración de actos de análoga naturaleza con independencia de la confesión religiosa de que se trate.</p>	<p><b>1 día natural</b></p> <p>Cuando se necesite un desplazamiento fuera de la localidad y supere los <b>150 km.</b> (ida y vuelta) <b>1 día más.</b></p> <p>Cuando se necesite un desplazamiento fuera de la localidad y supere los <b>250 km.</b> (ida y vuelta) <b>2 días más.</b></p>
<p><b>Por Primera Comuni3n</b> de hijo, hermano, sobrino o nieto de uno u otro cónyuge o pareja de hecho. Igual permiso se concederá por la celebración de actos de análoga naturaleza con independencia de la confesión religiosa de que se trate.</p>	<p><b>1 día natural.</b></p>
<p><b>Por cita de médico</b> especialista del INSALUD u organismo oficial de salud equivalente de las Comunidades Autónomas.</p>	<p><b>3 horas coincidentes con su jornada laboral.</b></p> <p>Este derecho no podrá ser ejercido por la misma persona trabajadora más de <b>seis veces</b> dentro del año natural.</p>