



## CALENDARIO LABORAL 2023

ENERO							FEBRERO							MARZO						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
						1			1	2	3	4	5			1	2	3	4	5
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	6	7	8	9	10	11	12
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	13	14	15	16	17	18	19
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	20	21	22	23	24	25	26
23	24	25	26	27	28	29	27	28						27	28	29	30	31		
30	31																			
<b>6: Día de los Reyes.</b>														<b>20: Traslado de la festividad de San José.</b>						
ABRIL							MAYO							JUNIO						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
					1	2	1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11
10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25
24	25	26	27	28	29	30	29	30	31					26	27	28	29	30		
<b>6: Jueves Santo.</b> <b>7: Viernes Santo.</b>							<b>1: Día del Trabajo.</b> <b>2: Fiesta de la Comunidad de Madrid.</b> <b>15: San Isidro.</b>													
JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
					1	2		1	2	3	4	5	6					1	2	3
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24
24	25	26	27	28	29	30	28	29	30	31				25	26	27	28	29	30	
31																				
							<b>15: Día de la Asunción de María.</b>													
OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
						1			1	2	3	4	5					1	2	3
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31
30	31																			
<b>12: Día de la Fiesta Nacional de España (Hispanidad)</b>							<b>1: Día de Todos los Santos.</b> <b>9: Día de la Almudena.</b>							<b>6: Día de la Constitución.</b> <b>8: Día de la Inmaculada Concepción.</b> <b>25: Día de Navidad.</b>						

## PERMISOS RETRIBUIDOS Y PRESTACION ILT 2023

Matrimonio del trabajador.	<b>17 días.</b> El trabajador podrá disfrutar continuadamente la licencia de matrimonio y la vacación anual, siempre que lo solicite a la empresa con una antelación mínima de dos meses.
Enfermedad grave o fallecimiento de cónyuge, hijo, padre, madre, nietos, abuelos o hermanos de uno u otro cónyuge.	<b>2 días</b> ampliables a <b>4 días</b> cuando el trabajador necesite realizar un desplazamiento al efecto. <i>“En caso de enfermedad o intervención grave, este permiso podrá tomarse dentro de los 7 días del hecho causante.</i>
Traslado de domicilio.	<b>2 días.</b>
Intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.	<b>2 días</b> ampliables a <b>4 días</b> cuando el trabajador necesite realizar un desplazamiento al efecto.
Para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal de acuerdo con la legislación vigente que al efecto hubiere, incluyéndose en este tiempo el que corresponda al invertido en denuncias derivadas del cumplimiento del servicio.	<b><u>Por el tiempo indispensable.</u></b>
Para disfrutar de los derechos educativos generales y de la formación profesional, en los supuestos y en la forma regulados por el Estatuto de la Trabajadores.	<b><u>Por el tiempo establecido.</u></b>
Por el matrimonio de padres, hijos, hermanos y nietos de uno u otro cónyuge.	<b>1 día</b> ampliable a <b>3 días</b> por desplazamiento.
Por bautizo de hijo o nieto.	<b>1 día</b>
Primera Comunión de un hijo o nieto.	<b>1 día</b>
Día de Asunto Propio ( <b>no retribuido</b> )	<b>1 día con limitación (art. 55) punto; 1 y 2 convenio colectivo)</b>
Por cita de médico especialista del INSALUD u organismo oficial de salud equivalente de las Comunidades Autónomas.	<b><u>3 horas de permiso máximo.</u></b>

## PRESTACION DE LA INCAPACIDAD TRANSITORIA Y HOSPITALIZACION

<b>Incapacidad laboral transitoria en caso de enfermedad o accidente no laboral.</b>	Del día <b>1 al 3</b> por una sola vez al año, el <b>50%</b> de la base de cotización.
	Del día <b>4 al 20</b> , el <b>80%</b> de la base de cotización
	Del día <b>21 al 40</b> , el <b>100%</b> de la base de cotización.
	Del <b>41 al 60</b> , el <b>90%</b> de la base de cotización.
	Del <b>61 al 90</b> , el <b>80%</b> de la base de cotización.
	Del <b>91 al 100</b> , hasta el <b>80%</b> de la base de cotización, siempre que no haya sufrido otro proceso de IT en los doce meses anteriores al inicio del proceso. En caso contrario, se procederá como esta legislado. Del <b>101</b> en adelante, si procede, como esta legislado.
<b>Hospitalización.</b>	Se cobrará el <b>100%</b> de la base de cotización, desde la fecha de su hospitalización, durante <b>40</b> días máximo, aunque parte de dichos días este hospitalizado y otra parte no, y en período de recuperación o postoperatorio, pero siempre que siga de baja.
<b>Incapacidad laboral transitoria en caso de accidente laboral.</b>	Las empresas complementaran hasta el <b>100%</b> de la <b>tabla salarial</b> siempre que la base reguladora no sea superior.